

Geachte informateurs, geachte fracties, geachte inwoners,

In deze brief geven wij antwoord op de gestelde vragen, zoals verzocht door de informateurs op 28 maart 2018.

DRIE SPEERPUNTEN GROENLINKS

#Veranderingbeginhier

GROEN: realiseren van een Zutphens Energieakkoord en snel aan de slag.

GroenLinks is duidelijk: we investeren alleen nog maar in duurzame vormen van energie. We zetten ons in voor een gezond en goed leven voor iedereen: nu en in de toekomst. Dat betekent dat we ons onder meer inzetten voor zonnepanelen op zoveel mogelijk daken, het realiseren van windmolens, gemeentelijke gebouwen energieneutraal, geen gasaansluitingen bij nieuwbouw, het op grote schaal verduurzamen van bestaande woningbouw en meer ruimte voor fietsers en voetgangers.

LINKS: meedoen en samenleven, gelijke kansen voor iedereen.

Voor ons is Zutphen een gemeente waar iedereen kan meedoen via betaald werk, school, mantelzorg, vrijwilligerswerk en sociale activiteiten zoals sport en cultuur. Waar je mag zijn wie je bent: ongeacht waar je vandaan komt, waar je in gelooft of van wie je houdt. Daarom willen we onder meer 'meedoen' maximaal stimuleren -of je nu een uitkering hebt, ondernemer bent, betaald-, vrijwillig- of verenigingswerk doet-, de diversiteit in ons onderwijs behouden en armoede (met name onder kinderen) en schulden bestrijden.

SAMEN: kracht inwoners, organisaties en ondernemers benutten.

Bij GroenLinks weten we dat je betrokken mensen nodig hebt om je woonomgeving mooier te maken én te houden; we geven ruimte aan initiatieven van die onze gemeente mooier, eerlijker en schoner maken en durven daarbij iets nieuws te proberen. Dat betekent dat we ons onder meer inzetten voor een burgerbegroting, de Right to Challenge en meer zeggenschap in de wijken.

GROOTSTE UITDAGINGEN VOOR ZUTPHEN IN DE KOMENDE VIER JAAR?

De grootste uitdaging wat GroenLinks betreft is Zutphen zo snel mogelijk energieneutraal krijgen: dat lukt natuurlijk niet in vier jaar, maar we willen grote stappen zetten. Verder zijn de transitie (en de daarbij behorende tekorten) van het Plein en Delta en (cleantech) werk grote uitdagingen. Om verandering teweeg te brengen heb je een professioneel, gemotiveerd college nodig dat sterk als team kan werken.

ONOVERKOMELIJKE BREEKPUNTEN?

De kwaliteit van wethouders en de dynamiek van het te vormen team is voor GroenLinks een cruciale factor in de overweging voor een coalitie. Oude politiek van achterkamertjes past niet bij GroenLinks. Voor GroenLinks is een vereiste dat het nieuwe college inwoners, organisaties en ondernemers serieus betreft. Daarbij moet het team van wethouders op

elkaar kunnen vertrouwen en de raad breed betrekken in de besluitvorming. We moeten met elkaar op een open en eerlijke wijze kunnen samenwerken.

VOORKEURSCOALITIE GROENLINKS

GroenLinks ziet een coalitie met de PvdA als uitgangspunt. De PvdA heeft tegen de landelijke trend in gewonnen, ligt inhoudelijk dicht bij GroenLinks en fracties hebben tijdens het openbare gesprek (27 maart jl.) uitgesproken dit te zien zitten. Dit 'motorblok' moet bij voorkeur aangevuld worden met één of twee andere partijen.

Wat betreft de SP hebben we een verschillende stijl van politiek bedrijven, maar kunnen we op sociaal gebied vaak goed door één deur. Het woord duurzaamheid zijn we in het verkiezingsprogramma van de SP echter niet tegengekomen. Bij D66 en de VVD ligt dat vaak net andersom, een goede partner op het gebied van duurzaamheid en op sociaal gebied vinden we elkaar soms minder.

Binnen Burgerbelang is de afgelopen periode nogal wat gebeurd met twee afsplitsingen en ook getuigen acties van de wethouder in het dossier huishoudelijke hulp niet van collegialiteit. De partijen met minder dan 3 zetels liggen niet direct voor de hand, hoewel de Stadspartij qua programma veel overeenkomsten deelt met GroenLinks.

Tot slot staan we net als vorige periode open voor een minderheidscoalitie waarbij het (brede) draagvlak in de raad gezocht moet worden. Kortom, er zijn veel mogelijkheden waarbij de kwaliteit van wethouders en de dynamiek van het te vormen team voor GroenLinks een belangrijke factor in de overweging zijn. GroenLinks staat hier open in en we zijn benieuwd naar het advies van de informateurs.

KANDIDAAT WETHOUDER

Onze kandidaat wethouder maken we op korte termijn bekend (tijdens het gesprek noemen we de naam van de kandidaat). Onze kandidaat woont in Zutphen en is een ervaren bestuurder die gaat voor vernieuwende politiek. Een teamspeler, prettige persoonlijkheid, krachtig en met een gezonde dosis humor. Onze kandidaat is na een uitgebreide procedure door een commissie van zowel Zutphense als landelijke politici unaniem verkozen.

TOT SLOT:

Voor nu hopen we dat de vragen in deze brief volledig zijn beantwoord en wensen jullie veel succes, plezier en wijsheid toe bij de informatie.

GroenLinks staat open voor feedback en reacties van iedereen. Wij zijn makkelijk te bereiken via zutphen@groenlinks.nl of via de sociale media: [Facebook](#), [Twitter](#) en [Instagram](#).

Met hartelijke groeten,

namens GroenLinks Zutphen,
Liza Luesink (Fractievoorzitter)
Joram van Donk (Bestuursvoorzitter)

**GROEN
LINKS**
ZUTPHEN

Zutphen, 29-3-2018

Beste Victor, Rosalie en Doret,

Ook de SP kijkt terug op een geslaagde start van de formatieperiode. Wij zien uit naar het vervolgesprek morgen en ter voorbereiding daarop geven wij middels deze brief antwoord op de door u gestelde vragen.

Drie belangrijkste SP-speerpunten

De drie speerpunten van de SP zullen voor niemand een verrassing zijn. Het zijn de speerpunten die in ons (door onze leden vastgestelde) verkiezingsmanifest staan, het zijn de speerpunten die we in onze verkiezingscampagne met bravoure naar voren hebben proberen te brengen en het zijn de speerpunten die voor ruim drieduizend Zutphenaren en Warnsvelders reden waren om op de SP te stemmen.

Dit zijn ze:

1. **De afschaffing van de marktwerking in de huishoudelijke zorg**, met als belangrijkste doelen a) het verschaffen van vaste contracten en fatsoenlijk inkomen aan huishoudelijke hulpen, b) het organiseren van vertrouwde hulpen voor inwoners die deze zorg nodig hebben, en c) het vergroten van de democratische zeggenschap op de organisatie van de zorg in Zutphen en het beperken van de bureaucratische rompslomp die komt kijken bij het aanbestedingscircuit;
2. **Het bijbouwen van een recreatiebad bij zwembad de IJsselslag**, met als belangrijkste doel tegemoet te komen aan de wens van een groot deel van de bevolking dat Zutphen een recreatiebad verdient;
3. **Het bijbouwen van meer fatsoenlijke en betaalbare huurwoningen voor iedereen**, met als belangrijkste doelen a) er voor te zorgen dat iedereen die in Zutphen wil (blijven) wonen, in Zutphen kan (blijven) wonen, b) armoedebestrijding en koopkrachtstijging en c) segregatie tegengaan.

Uitdagingen voor Zutphen

Tevens vraagt u wat volgens de SP de grootste uitdagingen voor Zutphen zijn de komende vier jaar. Samengevat ziet dat er als volgt uit:

1. **Het organiseren van een zeker leven voor alle inwoners.** Iedere inwoner van Zutphen zou daadwerkelijk een eerlijke kans moeten hebben bij het streven naar een gelukkig leven. De belangrijkste oorzaken van onzekerheid en stress, zoals een te laag inkomen of een gebrek aan sociale samenhang, moet actief bestreden worden. De gemeente is verantwoordelijk voor het organiseren van basisvoorzieningen, voor het banen maken van het vele werk dat er te doen is in de samenleving en voor het bieden van zorg en ondersteuning aan iedereen die dit nodig heeft. Met alle recente ontwikkelingen in het sociaal domein is dat een grote uitdaging.
2. **Democratisering van de gemeentelijke voorzieningen.** We hebben met zijn allen veel voorzieningen opgebouwd, maar de afgelopen decennia zijn veel van die voorzieningen 'op afstand' gezet door verzelfstandiging en privatisering. De leidende gedachte was in veel gevallen dat op afstand geplaatste organisaties efficiënter en goedkoper waren. In veel gevallen blijkt dat maar deels of helemaal niet het geval.

Tegelijk zien we dat het gevoel van onmacht onder de bevolking groeit. Inwoners horen of lezen dat de gemeente 'er niet over gaat' en roepen de politiek op om 'in te grijpen', veelal zonder resultaat. Dat leidt tot uitspraken als: 'Ze doen maar wat' of 'ze luisteren toch niet naar ons'. Het gevolg is onverschilligheid ten opzichte van of zelfs totale afkeer van de politiek.

Om de kloof tussen bevolking en bestuur te verkleinen willen we de zeggenschap over de gemeentelijke voorzieningen terugbrengen naar de door de inwoners gekozen gemeenteraad. Dat wil bijvoorbeeld zeggen dat de sociale dienst of de huishoudelijke zorg niet 'op afstand' staat, maar dat de door de bevolking gekozen gemeenteraad hier direct zeggenschap over heeft. De gemeenteraad kan de verantwoordelijk wethouder aanspreken op concreet beleid en de bevolking kan op zijn beurt de door hen gekozen volksvertegenwoordigers weer aanspreken op hun functioneren als volksvertegenwoordiger.

Deze visie gaat lijnrecht in tegen de trend van de afgelopen jaren. In veel rapporten wordt juist het tegenovergestelde aanbevolen: 'De gemeenteraad moet zijn rol kennen' en 'verantwoordelijkheden moeten geaccepteerd en gerespecteerd worden', wordt dan gezegd. Wij zijn ons er dan ook van bewust dat de democratisering van de gemeentelijke voorzieningen niet van vandaag op morgen kan plaatsvinden maar een proces van jaren is, en hand-in-hand gaat met een breed maatschappelijk debat.

Wat wel van vandaag op morgen kan, als het aan de SP ligt, is het vergroten van de directe zeggenschap van inwoners over heel concrete zaken. Dat kan bijvoorbeeld door middel van 'buurtbudgetten' die buurten kunnen besteden aan verkeersdrempels of speelgelegenheden, of door middel van buurtreferenda als het gaat om belangrijke wijzigingen in de ruimtelijke ordening, zoals de komst van een brug of een uitkijkpunt.

Breekpunten

Wat de SP betreft zijn er geen breekpunten. De SP wil graag het college in, en dan past het niet om breekpunten te formuleren. Tegelijk geldt voor ons ook: besturen is geen doel op zich. Het slagen of mislukken van de coalitieonderhandelingen hangt af van de mate waarin onze drie speerpunten terug te vinden zijn in het onderhandelingsresultaat. Daarbij zijn we ons terdege bewust van het feit dat iedere coalitiepartij water bij de wijn moet doen en daar is de SP ook zeker toe bereid. Wie wil besturen, moet compromissen sluiten. En de SP wil graag besturen.

Voorkeurscoalitie

Onze voorkeurscoalitie bestaat uit Groenlinks, SP, PvdA en de Stadspartij. Ten eerste omdat onze inschatting is dat met deze partijen inhoudelijk het beste resultaat voor Zutphen te behalen is en ten tweede omdat er niets in de weg staat als het gaat om een goede samenwerking tussen deze partijen.

Wat ons ook realistisch lijkt is een coalitie bestaande uit Groenlinks, SP en PvdA, met daarbij als vierde partij de VVD of D66. In dit geval zijn er weliswaar grotere verschillen te overbruggen, maar de Zutphense gemeenteraad heeft de afgelopen jaren laten zien daartoe in staat te zijn. Met goede afspraken hoeven deze verschillen een goede samenwerking en een stevig bestuur niet in de weg te staan.

Voorkeur coalitevorm

Wat betreft de coalitevorm spreken wij onze voorkeur uit voor een meerderheidscoalitie. We staan voor stevige uitdagingen de komende jaren. Dat vraagt om stevig bestuur en daarvoor is een meerderheidscoalitie noodzakelijk.

Een coalitie smeed je in principe voor vier jaar, dus de SP vindt een coalitieakkoord op hoofdlijnen, gebaseerd op een gedeelde visie en analyse, de beste aanpak. Dat staat overigens niet in de weg dat er in dat coalitieakkoord ook een aantal zeer concrete afspraken gemaakt kunnen worden over de voor iedere partij belangrijkste speerpunten.

Tot slot: De SP geeft er nog steeds de voorkeur aan wethouders aan te stellen voor minder dan 1 fte per wethouder. De voorkeur gaat daarbij uit naar een college met een aanstelling van maximaal 3 fte's. Bij een college bestaande uit 4 wethouders, betekent dat dus een aanstelling van 0.75 fte per wethouder. Wij zijn ons ervan bewust dat dit voor veel partijen nog steeds een gevoelig onderwerp is en we willen het dan ook niet in de weg laten staan voor collegedeelname. Toch willen we dit streven van de SP niet onvermeld laten.

- - - *vertrouwelijk, niet ter publicatie* - - - **Wethouderskandidaten**

Hopelijk verschaft het bovenstaande voldoende informatie om een goed verkennend gesprek te hebben aanstaande vrijdag. Wij kijken er in elk geval zeer naar uit.

Met vriendelijke groet,

Namens de SP Zutphen,

Mathijs ten Broeke

Nils Müller

Zutphen, 29 maart 2018

Geachte inwoners van Zutphen en Warnsveld,
Geachte informateurs, beste Rosalie en Victor,

Het voelt bijzonder om u te schrijven, omdat het gesternte waaronder wij deze brief schrijven zoveel anders is dan vier jaar geleden. De uitslag van de verkiezingen heeft ons verrast. De winst van Groen Links, het verlies van de SP, van D66, de winst van de PvdA, het verlies van Burgerbelang. Blijde gezichten, trotse campagneleiders en ook pijn en teleurstelling bij anderen, afscheid van 16 raadsleden met wie we veel hebben samengewerkt, de installatie van zoveel nieuwe raads- en forumleden en de vorming van een nieuwe coalitie.

Het formeren van een nieuwe coalitie met bijpassende wethouders is makkelijker gezegd dan gedaan. Vooral omdat het succes van deze nieuwe samenwerking voor een belangrijk deel zal afhangen van de chemie tussen de bestuurders in het college, de kracht die zij kunnen genereren in en met de samenleving en de ambtelijke organisatie en de capaciteiten van de individuele wethouders.

De PvdA vindt het belangrijk dat er een college, een team, komt dat bestaat uit bestuurders die inspireren. Bestuurders met visie, lef, daadkracht en het vermogen tot luisteren, begrijpen, aansturen en samenwerken. Een hands-on college dat de gemeenteraad en meeneemt en ruimte biedt, een college dat is staat is tot verbinden en open, eerlijk en transparant zijn. Een team dat boven alles zin heeft om er echt iets van te maken, met iedereen in de samenleving die dat wil. Een team met ambitie en de capaciteiten om die ambities ook waar te maken!

De campagne was intensief en ook voorzichtig. De scherpte was best moeilijk te vinden. Aan de ene kant willen partijen zich allemaal onderscheiden van elkaar. Dat moet ook, want dan valt er iets te kiezen. Aan de andere kant hebben we als lokale politiek in de afgelopen jaren nou juist zoveel geïnvesteerd in het samen optrekken. Omdat we allemaal weten dat dit belangrijk is voor onze stad. Het gedoe van vier jaar geleden en bij vlagen ook in de afgelopen bestuursperiode verdiende geen schoonheidsprijs en heeft vertrouwen in het lokaal bestuur geschonden.

Het rapport van dhr. Wim Dijkstra met adviezen over het verbeteren van de bestuurscultuur en het rapport van dhr. Van Netten met adviezen over de te kiezen inhoudelijke koers, hebben geholpen bij de keuzes die de gemeenteraad en het college van B&W samen hebben gemaakt. Zowel op de inhoud, als op de manier waarop we samenwerken met elkaar en met inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en in de regio. Die keuzes verdienen, wat de PvdA betreft, verdere verdieping.

De sociaal – economische kracht van Zutphen en Warnsveld moet verder versterkt worden, omdat dynamische steden toekomstperspectief hebben. De PvdA vindt het belangrijk dat, ondanks de bezuinigingen die ook gevonden moeten worden, dit hoofddoel blijft behouden voor de volgende bestuursperiode en dat ook de drie subdoelen leidend zijn: het verminderen van de individuele afhankelijkheid van de overheid voor bestaanszekerheid en maatschappelijk welzijn van mensen, het versterken van de aantrekkelijkheid van Zutphen voor nieuwe inwoners en het versterken van het ondernemersklimaat.

Binnen dat bredere kader, die lange termijn agenda, kunnen speerpunten een plaats krijgen. Voor de PvdA zijn de volgende speerpunten van wezenlijk belang:

1. Stevig werken aan het verkleinen en voorkomen van werkloosheid. Het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld met behulp van onderwijs, van mensen, waaronder ook jongeren. En het vergroten van de werkgelegenheid in Zutphen en in de regio. Het verder bestrijden van armoede, met name onder kinderen, en terugdringen van schuldenproblematiek bij mensen hoort hierbij. Ondernemers, ondernemersorganisaties, onderwijsinstellingen, uitvoeringsorganisaties, maatschappelijk werk en de regio zijn belangrijke partners op dit thema.

Bijzondere aandacht vergt de groeiende groep van mensen in de participatiewet met een "afstand tot de arbeidsmarkt". Waar deze mensen voor 1 januari 2015 in de WSW, WAJONG of WIA terecht kwamen en op die manier verzekerd waren van bescherming, begeleiding en bestaanszekerheid, is dat vandaag niet meer. De PvdA doet graag mee in een college dat bereid is om ambitieuze oplossingen te bedenken voor deze mensen en het opzoeken van de randen van wat mogelijk is, niet schuwt.

2. Stevig werken aan het toekomstperspectief van ouderen en jongeren in Zutphen en Warnsveld.

De combinatie van de toekomstige vergrijzing, krimp en de afname van het aantal mantelzorgers maakt dat we een serieuze opgave hebben als het gaat om het welzijn van ouderen in Zutphen en Warnsveld. Enerzijds zijn de ouderen van vandaag niet meer de ouderen uit het verleden, want een stuk vitaler en zelfbewuster. Tegelijkertijd is onze stad nog niet ingericht op deze groeiende groep mensen die ook mee willen doen. Aan de andere kant zien we ook dat de groep ouderen met, bijvoorbeeld, dementie of die eenzaam zijn groeiende is, zonder dat we daar goed op voorbereid zijn.

Die eenzaamheid zien we ook steeds meer bij jonge mensen en kinderen. Daarbovenop komt het feit dat jongeren aangeven dat ze in onze stad te weinig gezien worden en het gevoel hebben dat ze te weinig meetellen. Zorgen hebben wij over de groeiende groep van kinderen en jeugd die een beroep doen op jeugdzorg en/of in aanraking komt met politie en justitie. De PvdA heeft de ambitie dat alle jongeren zich thuis voelen in Zutphen en Warnsveld en zich hier blijvend kunnen ontplooiën.

De PvdA doet graag mee in een college dat bereid is om alle mensen een plek te bieden en weet te anticiperen op deze grotere vraagstukken van welzijn van specifieke groepen, de levendigheid in wijken en buurten en de vitaliteit van het verenigingsleven. Maatschappelijk werk, zorg- sport- en culturele organisaties en verenigingen, scholen en ook mensen zelf zijn belangrijke partners in dit thema.

3. Stevig werken aan energieneutraliteit en klimaatbestendigheid. Dat is een ongelofelijk belangrijke opgave voor ons allemaal. De PvdA doet graag mee in een college dat ernaar streeft dat Zutphen koploper wordt op het gebied van duurzaamheid, energieneutraliteit en klimaatbestendigheid.

Wij herkennen ons sterk in de woorden van Groen Links dat dit geen programma op zich zou moeten worden, maar een overhuvende ambitie die overal doorheen sijpelt. Er liggen kansen en bijzondere oplossingen te wachten op visie, lef en doorpakken. We hoeven er alleen maar voor te kiezen en het te doen. Het is belangrijk dat wij ons beseffen dat de gemeente in haar eentje dit vraagstuk niet kan oplossen, maar zal moeten aanpakken met al haar partners, met veel inwoners en op vele niveaus. Des te belangrijker is het dat het nieuwe college de noodzaak en de urgentie van stevige verduurzaming doorleeft.

Tot slot,

Beste inwoners,
Rosalie en Victor,

De PvdA heeft geen breekpunten. Wel een voorkeur voor een stevig college met goede wethouders en een ambitieus programma. Dit achten wij belangrijker dan een samenstelling van verschillende partijen, alhoewel wij een lichte voorkeur hebben voor een samenwerking tussen Groen Links, de SP en de PvdA, aangevuld met een vierde partij. Deze voorkeur is gebaseerd op het feit dat wij in zowel Groen Links als in de SP onze natuurlijke partners herkennen op inhoudelijke gronden.

Wij kijken uit naar ons gesprek,

Met vriendelijke groet,
Annelies de Jonge en Jasper Bloem

Namens de PvdA Zutphen – Warnsveld.

Burgerbelang

Welke 3 speerpunten hebben jullie als partij?

- Beleid dichterbij de burger brengen; de burger actiever betrekken bij de politieke opgaven waar de gemeente voor staat en dan met name op wijkniveau (baas in eigen wijk). De omgevingswet - met de samenleving bepalen hoe onze leefomgeving er uit gaat zien – is hierin een belangrijk middel.
- Focustraject: Doorgaan op de ingeslagen weg. We hebben de weg omhoog gevonden, VNG noemde Zutphen een veelbelovende plek voor ondernemers. Onze relaties in de Cleantechregio en met ondernemers zijn heel goed. Dat willen wij voortzetten. Zij moeten zorgen voor werkgelegenheid.
- Veiligheid: een goede gemeente let op haar inwoners. Wij willen ons de komende vier jaar inzetten voor zowel verkeersveiligheid als vergroten van het veiligheidsgevoel.

Wat zijn wat jullie betreft de grootste uitdagingen voor Zutphen in de komende vier jaar?

- De tekorten in het sociaal domein. Er zullen keuzes gemaakt moeten worden en daarvoor moet voldoende draagvlak zijn.
- Buffers opbouwen. We hebben een korte periode van relatieve rust achter ons, maar we moeten voorbereid blijven op een mindere toekomst. Bijvoorbeeld het einde van de precariogelden.
- Duurzaamheid; inzetten op Cleantech en circulaire economie. Naast de lokale initiatieven zullen wij vooral op regionaal, landelijk en Europees niveau oplossingen moeten zoeken om de noodzakelijke stappen te zetten. Denk hierbij aan samenwerkingsverband Transform, windmolens op zee en zonnepanelen op de Noordzee.

Zijn er onoverkomelijke breekpunten en zo ja, welke?

Niks is onoverkomelijk. Wij blijven open staan voor oplossingen en compromissen. Ideeën en wensen worden beoordeeld op kwaliteit en wenselijkheid.

Wat is jullie voorkeurscoalitie?

Wij zijn voor een breed college waarbinnen de partijen goed hun eigen rol kunnen pakken en waarbij de partijen elkaar aan kunnen vullen. Huidig college of een college met D66, VVD, CDA/CU, GroenLinks en Burgerbelang, zijn dan mogelijke opties, maar niet de enige opties.

Welke coalitievorm heeft uw voorkeur?

Gezien het draagvlak dat nodig is voor de fundamentele keuzes die gemaakt moeten worden zijn wij voor een breed meerderheidscollege. Zoeken naar wisselende meerderheden op andere vlakken blijft aan de orde, maar we moeten het met een aantal dossiers eens worden over het gehele pakket aan maatregelen.

- *Welke 3 speerpunten hebben jullie als partij?*
De speerpunten zijn volgens D66:

- het sociaal domein op orde
- versneld verduurzamen
- onze culturele voorzieningen

We moeten zorgen voor zowel een duurzame samenleving als een duurzame leefomgeving. Duurzaam in de zin van ons klimaat: Beleid rond duurzaamheid zal een stevig impuls nodig hebben. Zutphen loopt hierin ten opzichte van andere gemeenten achter. We hebben hierin een verantwoordelijkheid naar de toekomst toe.

Duurzaam in de zin van inwoners ondersteunen om mee te doen in onze samenleving. Hoe zorgen wij als gemeente voor ondersteuning aan onze inwoners die deze zorg nodig hebben. Op een transparante wijze binnen de beschikbare budgetten. Alleen zo zorgen we ook dat we in de toekomst de zorg en ondersteuning kunnen bieden die nodig is om onze inwoners daadwerkelijk mee te laten doen in onze samenleving.

Cultuur en sport zijn daarnaast voor D66 van groot belang. Goede voorzieningen zijn belangrijk als trekker voor nieuwe inwoners en bedrijven. En daarnaast zorgen goede voorzieningen er voor dat onze huidige inwoners graag in Zutphen blijven wonen. Ook geven cultuur en sport een verbindende rol binnen bijvoorbeeld onderwijs en het sociaal domein.

- *Wat zijn wat jullie betreft de grootste uitdagingen voor Zutphen in de komende vier jaar?*
De grootste uitdagingen liggen in Zutphen vooral op het gebied van het sociaal domein, duurzaamheid, werkgelegenheid, een sterk bestuur en het creëren van verbindingen tussen al deze onderwerpen.
Het sociaal domein vraagt veel inhoudelijke, bestuurlijke en financiële aandacht. In dit kader is het ook van groot belang om te zorgen voor behoud en uitbreiding van werkgelegenheid in Zutphen.
Duurzaamheid moet nu echt uit de fase komen van het-praten-over naar het-echt-gaan doen. We moeten zowel aan de slag met de klimaatadaptatie (omgaan met de gevolgen van de klimaatveranderingen) als klimaatmitigatie (beperken en voorkomen van klimaatveranderingen). Hierin willen we ook graag vernieuwde vormen van bestuur meenemen zoals bijvoorbeeld een burgerbegroting, co-producties en G1000, zodat inwoners op deze belangrijke thema's die hen rechtstreeks raken zich ook daadwerkelijk betrokken voelen en hun directe invloed kunnen uitoefenen.
Het meer betrekken van de inwoners bij de lokale politiek vinden wij sowieso belangrijk. Graag zouden wij zien dat onze vergadercultuur meer aansluit bij onze inwoners Denk aan vergaderen op locatie, livestream, meer toegankelijk tijdstip, jongeren actiever betrekken en een eigen communicatievoorziening van de raad in bijvoorbeeld huis aan huis bladen, social media.
Naast al deze uitdagingen gaat de invoering van de nieuwe Omgevingswet een grote inspanning vragen van de ambtelijke organisatie, college en gemeenteraad. De Omgevingswet betekent een ingrijpende verandering voor ambtenaren, inwoners en ondernemers. D66 pleit ervoor dat er lokaal maatwerk wordt geleverd, dat inwoners betrokken worden bij dit proces en dat het leveren van kwaliteit in de dienstverlening het uitgangspunt is.
- *Zijn er onoverkomelijke breekpunten en zo ja, welke?*
Nee D66 heeft geen onoverkomelijke breekpunten.
- *Wat is jullie voorkeurscoalitie?*
Wij zien graag een coalitie op hoofdlijnen met:
 - Groen Links
 - PVDA
 - D66
 - CDA/CU of VVD

Daarbij vind D66 het van belang dat het team van wethouders elkaar aanvult en versterkt. Vooral de samenstelling van het college is bepalend voor een succesvolle coalitie.

- *Welke coalitievorm heeft uw voorkeur?*
Wij zijn van mening dat een meerderheidscollege welke vanuit verbinding samenwerkt met de raad de voorkeur geniet. Om het dualisme te versterken, zouden wij graag een akkoord op hoofdlijnen zien. Graag zien wij dat het focustraject een uitgangsbasis is.
- *Wie is jullie kandidaat wethouder? (deze informatie is in dit stadium desgewenst vertrouwelijk)*

VVD Zutphen - Warnsveld
Antje van Dijk
Fractievoorzitter

Aan de informateurs
Rosalie Smit en Victor Boldewijn

29 maart 2018, Zutphen

Betreft: brief ter voorbereiding op het gesprek met informateurs 30 maart 2018

Beste Rosalie en Victor,

In vervolg op de bijeenkomst dinsdag jl. beantwoorden wij jullie vragen als volgt:

1 Welke drie speerpunten hebben jullie als partij?

De VVD wil het **Focustraject** krachtig voortzetten. Van de drie doelen die daartoe bepalend zijn hechten wij groot belang aan het stimuleren van een **goed ondernemersklimaat** en hiermee richten wij ons op werkgelegenheid, participatie en aantrekken van nieuwe inwoners.

In dit doel zijn de ontwikkelingen op het gebied van Cleantech, energietransitie en balans in aanbod en vraag in werkgelegenheid voor de komende raadsperiode van wezenlijk belang. En dit geldt ook voor de komende twee raadsperiodes voor Zutphen als werk- en woonstad.

Het tweede speerpunt is voor de VVD het **Sociaal Domein** en met name het nader transformeren van de uitvoering van de drie taken WMO Jeugdzorg en de Participatiewet.

De voorbereiding en uitvoering van het beleid, waartoe de gemeenteraad de kaders zet, moet in principe betaalbaar zijn uit de daartoe bestemde middelen, zonder een beroep te doen op de overige algemene middelen.

Het versnellen van de **innovatie in de zorg** zien wij als grote uitdaging.

Een tweede uitdaging om maatregelen en voorzieningen te treffen om het beoogde doel te bereiken, die niet alleen met veel geld te realiseren zijn.

Het derde speerpunt is **Duurzaamheid** in relatie tot een levendige en leefbare stad.

De VVD onderkent dat de maatregelen op het gebied van **Energietransitie** in een hogere versnelling genomen moeten om de doelen die de overheid stelt te realiseren. De minister wil stevig investeren om woonwijken aardgasvrij te maken. Zutphen Cleantech zou hierin voorop moeten lopen., levert ook werkgelegenheid.

Duurzaamheid is dan niet alleen één portefeuille maar zal over de gehele linie van het bestuur van deze fraaie stad gelden. De decentralisatie met de nieuwe Omgevingswet dient hiermee in verband te staan.

2. Wat zijn wat jullie betreft de grootste uitdagingen voor Zutphen in de komende vier jaar?

In de afgelopen raadsperiode is de **lange termijn begroting** van een negatief naar een positief resultaat gegaan. Het is een uitdaging om deze situatie te bestendigen. Wij weten dat de komende periode een moeizame start gaat hebben: **grote structurele tekorten en investeringen** op Sociaal Domein. Wij hechten dan ook veel waarde aan een strenge bewaking van de uitgaven door de portefeuillehouder Financiën die op alle fronten kan bijsturen.

Naast de uitdagingen die bij vraag 1 zijn genoemd ziet de VVD als resultaat van een krachtig bestuur, dat de relatie van de gemeente met de inwoners, instellingen en bedrijven als open, meedenkend en dienend wordt ervaren; **“ja, mits...”, in plaats van “nee, tenzi”j.**

“Afspraak = Afspraak” is de gewoonste zaak van de wereld en als iets echt niet kan vanwege regelgeving, dan hoort dat helder te worden gecommuniceerd. Fouten maken als overheid mag, als je maar bereid bent om er verantwoording over af te leggen, ze passend te corrigeren, ervan wilt leren en ook de consequenties aanvaardt.

De VVD streeft naar een kleine overheid in een netwerk van lokale en regionale partners.

3. Zijn er onoverkomelijke breekpunten en zo ja, welke?

De VVD gaat ervan uit dat partijen die zich willen binden aan een coalitieakkoord, daarvoor staan en blijven staan. Het gaat de VVD om de inhoud en als men daarin goede grond vindt om deze fraaie stad op de toekomst gericht te besturen, dan is dat een goede zaak. Voortzetting van het Focustraject is essentieel! Loslaten hiervan maakt beleid onevenwichtig en versnipperd en maakt Zutphen ongeloofwaardig bij partners. Als er gereede twijfel bestaat dat een partij in deze niet betrouwbaar is dan is dat een onoverkomelijk breekpunt.

4. Wat is jullie voorkeurscoalitie.

Rekening houdend met de uitslag van de verkiezingen heeft de VVD voorkeur voor een coalitie met Groen Links, PvdA, VVD en D66, daarbij is aanvulling door het CDA denkbaar. In deze coalitie is breed draagvlak te verwachten.

-Welke coalitievorm heeft uw voorkeur?

Een college met een smalle meerderheid is geen probleem, mits deze divers is samengesteld en zowel de linker- als de rechterflank bedient.

De VVD wil een compact krachtig bestuur zien met drie en als het voor de coalitie noodzakelijk is vier wethouders. Wij achten het niet noodzakelijk dat iedere coalitiegenoot een wethouder levert. Het bestuur is gericht op vernieuwing en professionaliteit; de bestuurscultuur moet collegiaal, verbindend en naar buiten gericht zijn.

5. Wie is jullie kandidaat-wethouder.

De VVD hecht groot belang aan ervaring, daadkracht en teamgeest in het college.

Daartoe is de VVD op zoek gegaan naar ervaren, deskundige en verbindende kandidaten allen zonder verleden in de Zutphense politiek en deze zijn gevonden. Wij hebben gericht gezocht naar kandidaten die hun sporen in de portefeuilles Sociaal Domein en Duurzaamheid hebben bewezen. Alleen vertrouwelijk zullen we jullie daarover nader informeren.

Met liberale groet namens de VVD Zutphen - Warnsveld,

Antje van Dijk
fractievoorzitter

Brief voor de informateurs als voorbereiding op het gesprek van 30 maart 2018

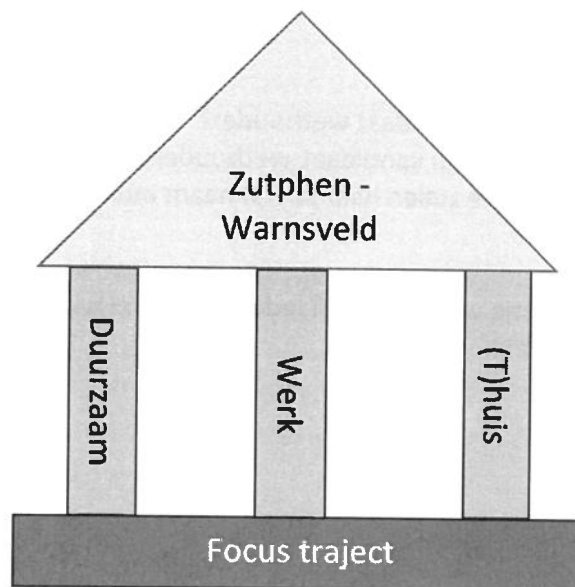
Beste Rosalie en Victor,

Het CDA Zutphen-Warnsveld geeft met genoeg antwoord op de door u gestelde vragen. De fracties van CU en CDA trekken in dit proces gezamenlijk op, net zoals in de afgelopen raadsperiode. Wel zal elke fractie de vragen zelfstandig beantwoorden en daarbij eigen accenten leggen.

1. Welke 3 speerpunten hebben jullie als partij?

- Duurzame samenleving. Zowel zorg voor de aarde om ons heen (o.a. energieneutraliteit) als aandacht voor sociale duurzaamheid (leefbare en veilige buurten en wijken waar mensen zich met elkaar verbonden voelen).
- Iedereen aan 't werk. Iedereen doet mee en mag zijn of haar talent inzetten en daarvoor erkenning krijgen. Omdat werk en dagbesteding zin en inhoud geven aan ons dagelijks leven, wordt alles ingezet om mensen aan werk te helpen of om ze een andere bijdrage te laten verrichten.
- Passend (t)huis. Wonen is een eerste levensbehoefte, maar het type woning is niet voor iedereen gelijk. Daarom is er behoefte aan een grotere diversiteit aan woningen in onze gemeente. Nieuwe woningen worden duurzaam en levensbestendig en de bestaande woningen moeten in de komende jaren verduurzaamd worden.

Schematisch ziet dit er als volgt uit:



- ### 2. Wat zijn wat jullie betreft de grootste uitdagingen voor Zutphen in de komende vier jaar? Het betaalbaar houden van een barmhartig sociaal beleid zeker gezien de ontwikkelingen op Het Plein en de opgave om in 2030 een energieneutrale gemeente te zijn.

3. Zijn er onoverkomelijke breekpunten en zo ja, welke?

We hebben twee onderwerpen die voor breekpunten kunnen zorgen.

We vinden het erg belangrijk dat de doelstellingen en speerpunten uit het Focustraject uitgangspunt zijn voor het nieuwe College en niet terzijde worden geschoven. Daarnaast willen we dat de besluitvorming rondom de huishoudelijke zorg niet opnieuw gevoerd gaat worden.

4. Wat is jullie voorkeurscoalitie?

Gezien de uitslag van de verkiezingen zien wij GroenLinks en de PvdA als het motorblok van een nieuwe coalitie. Onze voorkeur gaat op voorhand uit naar een zogenaamde links-midden-coalitie. Deze bestaat uit (een selectie van) de partijen GroenLinks, PvdA, D66, VVD en de combinatie CDA/CU. Deze coalitie vertegenwoordigt een breed gedeelte van de Zutphense bevolking. Wij vinden de kwaliteit van het bestuur belangrijker dan de kleur van het bestuur en pleiten voor een gesprek van alle fractievoorzitters met de kandidaat-wethouders. De fractievoorzitters geven vervolgens een advies over deze kandidaten.

5. Welke coalitievorm heeft uw voorkeur?

Wij pleiten voor een breed gedragen raadsakkoord. Onze voorkeur gaat uit naar een meerderheidscoalitie zodat er in de basis altijd voldoende steun is voor het beleid. Wel krijgt het College de belangrijke opdracht om bij grote onderwerpen altijd te zoeken naar een breed draagvlak.

6. Wie is jullie kandidaat wethouder?

Wij hebben een kandidaat-wethouder maar daar gaan we in deze fase nog vertrouwelijk mee om. We zullen haar of zijn naam mondeling mededelen tijdens het gesprek.

De CDA fractie wenst jullie in ieder geval veel wijsheid, veel positiviteit en vooral veel duurzaamheid.

Stadspartij Zutphen Warnsveld

Beantwoording vragen t.b.v. formatie gesprek 30-03-2018

Onze 3 speerpunten

1. Duurzaamheid en klimaatadaptie

Wij willen de energietransitie versnellen en naar energieneutraal Zutphen. Stimuleren van de circulaire economie. Stimuleren van het gebruik van elektrisch vervoer en opstellen van een mobiliteitsplan. Ontharden en vergroenen.

2. Cultuur

Wij hebben de wens meer verbinding te bewerkstelligen voor cultureel Zutphen. De culturele instellingen onderling, samenhang tussen de festiviteiten en Zutphen als historische museumlocatie beter op de kaart i.s.m. de regio.

3. Meer ruimte voor inwoners

Burgerinitiatieven aanmoedigen, regie bij de initiatiefnemers leggen. Invoeren van de burgerbegroting.

Onze grootste uitdaging de komende 4 jaar

Betaalbaarheid en innovatie sociaal domein. (Huishoudelijke Hulp, Jeugdzorg, Liquidatie Het Plein en oprichten Werkbedrijf)

Onoverkomelijke breekpunten:

Voor wat betreft de Stadspartij moeten duurzaamheid en groen een hoge prioriteit krijgen in het akkoord, anders steunen wij het niet.

De Stadspartij wil niet inleveren op de aandacht voor cultuur en historie in Zutphen en Warnsveld. Wij vinden dit een van de belangrijkste waarden voor Zutphen.

Voorkeurs coalitie

Voorkeur voor een coalitie van in ieder geval Groen Links waar de Stadspartij qua inhoud goed bij aansluit, PvdA is een logische partner gezien de zetelwinst en dan SP of D66

Wethouders kandidaat

In dit stadium is dat nog vertrouwelijk maar daar willen wij in het gesprek wel een mondelinge toelichting op geven.

BEWUST ZW

Aan: de Informateurs van GroenLinks
p/a Doret Boonstra van de gemeente Zutphen
Postbus 41
7200 AA Zutphen.

Datum: 29 maart 2018

Onderwerp: Coalitiebespreking 2018, gevraagde informatie.

Beste Informateurs, Rosalie en Victor,

Hartelijk dank voor de uitnodiging op as vrijdag 30 maart 2018. Vooruitlopend op dit informatieve coalitiesprek stuur ik namens BewustZW de antwoorden op de door jullie gestelde vragen.

De lokale politieke partij BewustZW staat voor een zo veilig- gezond en duurzaam mogelijke leefomgeving. Helder, Duidelijk, bestuurlijk transparant, voor iedereen.

Welke 3 speerpunten hebben jullie als partij?

- > Ervaren, daadkrachtig, doorpakkend, transparant open bestuur. Luisterend naar inwoners en ondernemers, innovatief, verbindend, realiserend;
- > Schone, veilige en duurzame leefomgeving: meer groen (voorbeeld hoogspanningsmasten ondergronds), duurzaam (container begrip) in woning en elektrische vervoer;
- > Zorg: Tekorten in sociaal domein niet oplossen door bezuinigingen in en op de kerntaken binnen het sociaal domein (in de zorg).

Wat zijn wat jullie betreft de grootste uitdagingen voor Zutphen in de komende vier jaar?

De BewustZW "Uitgangspunten 2018 - 2022";
Zorgvragers ook passende zorg ontvangen;
Plein / Werkbedrijf;
Werkgelegenheid;
Florerend ondernemersklimaat;
Sociaal;
Gemeente overall in control is en blijft;
Goede en veilige infrastructuur;
Communicatie.

Zijn er onoverkomelijke breekpunten en zo ja, welke?

Geen.

Wat is jullie voorkeurscoalitie?

GrL (5) + SP (4) + PvdA (4) / BewustZW (1) / D66 (3) = 17. Met minimaal 1 lokale partij.

Welke coalitievorm heeft uw voorkeur?

Meerderheidscollege. Dat gezien de vele lastige niet afgeronde dossiers, met sterk leidende bestuurders.

Wie is jullie kandidaat wethouder? (deze informatie is in dit stadium desgewenst vertrouwelijk)

BewustZW is voor vak-wethouders. Die de "taal spreken" van de inwoners. De kandidaat wethouder is mede afhankelijk van de door partijen overeen te komen portefeuilleverdeling.

Ook wij kijken uit naar het gesprek op as vrijdag.

Met vriendelijke groet,
namens BewustZW,
Bert Jansen, Lijsttrekker.
www.BewustZW.nl

Beste Victor en Rosalie,

Onderstaand de antwoorden van de CU op de vragen van 28 maart 18.

1. De 3 Speerpunten

Voor de speerpunten gaat de CU uit van haar eigen verkiezingsprogramma. Centraal voor de CU de continuering van het Focustraject dat raadsbreed omarmt is. In het verkiezingsprogramma van de CU zijn accenten gelegd waarvan we vinden dat die komende jaren aandacht, uitvoering, tijd en mogelijk geld vragen.

- **Het nieuwe ouder worden**

Het aantal ouderen in de stad zal de komende jaren groeien, ook omdat de gemiddelde leeftijd stijgt. Velen zijn actief in vrijwilligerswerk of op een andere manier. Daarbij komt dat relatief veel ouderen, met name die afhankelijke zijn van een uitkering, zich eenzaam voelen. Ouderen moeten worden ervaren als waardevol in de samenleving en niet als een probleem dat moet worden opgelost (verzilvering in plaats van vergrijzing). Concreet wil de CU dat de specifieke vragen en behoeften in 2018 worden geïnventariseerd en aansluitend een plan van aanpak wordt opgesteld.

Wat we nu al weten is dat ouderen willen net als jongeren dicht bij het centrum wonen waar de voorzieningen zijn. Gemengd wonen (oud en jong in een zelfde pand) biedt kansen aan beide leeftijdsgroepen. Betaalbare huisvesting voor jongeren en de kans de eenzaamheid te doorbreken bij ouderen. In ons verkiezingsprogramma staat dat we daarvoor de 'Witte Vleugel' in zouden kunnen zetten.

- **Duurzaamheid en Cleantech**

De huidige inspanning om een duurzame stad te worden, vertoont nog een versnipperd beeld. De wil is er, de programmatische samenhang ontbreekt. Het is daarom van belang een agenda op te stellen met een visie (geen visioen) wat we uiteindelijk willen bereiken. Hoe ziet een duurzame stad er uit geef daarvan een beschrijving. Beginnen met het eind voor ogen, schreef een bekende Amerikaanse auteur. In de agenda opnemen met welke stappen we dat eindbeeld willen bereiken. Daar horen ook maatregelen bij als de windmolens aan de grens bij Eefde gunnen aan een niet-commerciële partij en het weren van vervuilende diesels uit de binnenstad.

- Jongeren

Er is een groep jongeren in Zutphen die geen bijzondere zorgvraag heeft en daarom geen of onvoldoende aandacht krijgt. Voor deze groep zijn er weinig activiteiten. De geldstromen gaan hoofdzakelijk naar jongeren die veel aandacht en zorg vragen.

De groep die weinig aandacht krijgt komt van nature niet in aanraking met sport of cultuur. De jongeren brengen relatief veel tijd achter een beeldscherm door of gaan hangen op straat. Omdat steeds meer ouders beiden werken komen deze kinderen vaak alleen thuis. Na schooltijd zie je in de Zuidwijk en Waterkwartier veel jongeren op straat lopen. Rond 19.00 uur verzamelen ze zich in groepjes en hangen wat bij elkaar. Soms zorgen ze voor overlast. Om hoeveel jongeren het gaat is moeilijk vast te stellen. Op basis van ervaringen in een stad als Deventer gaat het om enkele honderden. Deze jongeren, in de leeftijd van 10 tot 18 jaar moeten op een of andere manier worden bereikt om te voorkomen dat ze afglijden naar ongewenst gedrag. In goed overleg met andere organisaties, zoals Perspectief, moet deze groep activiteiten aangeboden krijgen op een geschikte locatie. In het Waterkwartier, waar een deel van deze jongeren woont, moet in elk geval een opvangmogelijkheid worden gerealiseerd.

2. Grootste uitdagingen

- Raadsbreed is geschrokken gereageerd op de tekorten bij het Plein en Jeugdzorg. Een van de oorzaken bij het Plein is het ontbreken van goed management en de wijze van aansturing door het College, het AB, DB en management. De ontmanteling van het Plein en het opzetten van een nieuw werkbedrijf, samen met het terugdringen van de tekorten ziet het CU als urgent en belangrijk.
- De tweede uitdaging zit in het speerpunt Duurzaamheid en Cleantech. Het opstellen en vaststellen van plan van aanpak, ofwel de duurzaamheidsagenda voor het komend decennium kunnen we niet meer voor ons uitschuiven. Daar moet dit jaar mee begonnen worden. Wij beseffen dat de gemeente mede afhankelijk is van Rijks- en Provinciaal beleid, medewerking van het bedrijfsleven, woningbouwverenigingen, enzovoort. Juist die afhankelijkheid vraagt om een plan van aanpak, waarin duidelijk wordt wat we als College en Raad wel kunnen beïnvloeden.

3. Breekpunten

- Wanneer wordt focustraject niet meer als leidend wordt gezien voor de komende 4 jaren, haakt de CU af.
- Wanneer geen bestuurlijke vernieuwing plaats vindt, gaat de CU in de oppositie. De CU houdt vast het kiezen van een bestuur op basis van kwaliteit. Zutphen verdient een sterk collegiaal bestuur, dan alleen kunnen we de uitdagingen aan die voor ons liggen.

4. Voorkeurscoalitie.

- De CU heeft geen voorkeurscoalitie
- Burgerbelang is niet onze eerste keus, gezien de ervaringen van afgelopen periode
- SP is ook niet onze eerste keus gezien hun opstelling ten aanzien van de rol van de overheid
- GroenLinks vormt samen met de PvdA het 'motorblok' van het college. Het aanblijven van de huidige wethouder van de PvdA heeft uit oogpunt van kwaliteit en continuïteit onze voorkeur.
- De andere fracties kunnen elk een kandidaat aandragen. Het motorblok stelt op basis daarvan een team voor van 3,5 (?) tot 4 fte. Alle fractievoorzitters gaan met dit team in gesprek en krijgen de gelegenheid om een advies te geven. Op basis van dit advies wordt een definitief voorstel gedaan voor de komende raadsperiode.
- Als de kandidaat van de CU onderdeel zou uitmaken van dit team is onze eis dat voor de kandidaat brede steun in de raad is (minimaal 80%) van de Raad om tot wethouder benoemd te kunnen worden.
- Een meerderheidscollege is dan geen voorwaarde, hooguit 'nice to have'.

5. Kandidaat Wethouder

De naam van de kandidaat wethouder die de CU aanbiedt voor de raadsbrede selectieprocedure, zal in het gesprek op 30 maart '18 bekend worden gemaakt.

